



AERES
MBO
BARNEVELD

PRIKBORD

Editie 09 '19—'20

Deadline kopij:

Woensdag a.s. 5 maart

Redactie: c.schuurman@aeres.nl

Jarig t/m 8 maart 2020

Jorrit de Groot	18-02-1994	Jopie van Doleweerd	25-02-1965	Mirjam van de Kamp	05-03-1990
Maayke Nauta	19-02-1990	Eduard Kuiper	25-02-1972	Kim Boonen	07-03-2000
Didi Broekema	21-02-1962	Regina Rosendaal	26-02-1992	Armin Satter	08-03-1970

Hernieuwde samenwerkingsovereenkomst getekend

Dinsdag 11 februari is de hernieuwde samenwerkingsovereenkomst tussen Aeres MBO Barneveld en Royal Canin getekend door Gertwim de Haas en Directeur Scientific Affairs & Communication Maarten van den Broek van Royal Canin. Hans Dekker en Alice Goor zien erop toe dat de afspraken worden nagekomen mbt voer, inrichting kennel en PR.



Wereld Kampioenschappen hondentrimmen

Ja echt?! Het bestaat, een wereld kampioenschap voor het trimmen van honden.

Op zondag 31 mei 2020 vindt het WK hondentrimmen voor landenteams plaats in Dijon, Frankrijk. Per land mag 1 team deelnemen aan het WK. Een team bestaat uit de volgende disciplines: Poodles (poedel), Other pure breed scissoring (zuivere rassen), Handstripping (plukken) en Spaniels and Setters (spaniels en setters). Daarnaast heeft ieder team een reserve teamlid en een coach.

In totaal hebben 28 landen zich ingeschreven voor het WK en het team die Nederland vertegenwoordigd is Groom Team the Netherlands, onder leiding van coach (en docente ATCB) Ilse Frenk-Kleton. Petra van Zuthem knipt de poedel en Annelies van Ommen een spaniel. Tot aan het WK wordt er veel getraind en deelgenomen aan wedstrijden (voornamelijk in het buitenland).

Neem eens een kijkje op onze site www.groomteam.nl. De geïnteresseerde kan ons op afstand volgen en misschien zelfs supporter worden van ons team!

Annelies van Ommen



Verwachte ingebruikname nieuwe parkeerterrein uitgesteld

In vorige editie van prikbord is aangegeven dat begin maart het autoverkeer naar een nieuw parkeerterrein wordt geleid. Helaas is de levering van het nieuwe hekwerk (met o.a. de slagboom) vertraagd waardoor de ingebruikname van het terrein is uitgesteld naar 23 maart a.s.

Het nieuwe parkeerterrein is gelegen aan de Wesselseweg en ligt direct achter de hoefdieren- en varkensweide. Het is de inrit direct na de ingang van de kennel.

Een internationaal watervogelcongres in Barneveld

Op donderdag 20 en vrijdag 21 februari wordt hier op school de Waterfowl Conservation Workshop 2020 gehouden. Super trots zijn we dat we dit internationale congres naar Barneveld hebben kunnen halen, met 70 deelnemers uit maar liefst 7 verschillende landen!

Het programma zal bestaan uit lezingen en (hands-on) workshops. De lezingen worden gegeven door specialisten uit binnen- en buitenland.

Op donderdagochtend zal het tussen 8.00 en 9.00 even topdrukte zijn naast de receptie, waar we de deelnemers verwelkomen.



Bert Kleijer en Jan Harteman



Bezoek van ambassadeur van Indonesië

Afgelopen dinsdag ontvingen wij de ambassadeur van Indonesië, Dhr. I Gusti Agung Wesaka Puja. We spraken over lopende projecten en mogelijkheden voor de toekomst. De Indonesische regering wil de komende jaren focussen op versterking van het beroepsonderwijs en mogelijk kunnen wij daar een bijdrage aan leveren.

Teus Korevaar

Politiek nieuws en het G-gebouw

In januari kwam een delegatie van het ministerie de locatie Veehouderij bezoeken om te onderzoeken hoe wij doelstelling LNV verantwoorden in onze opleiding.

Onze studenten en docenten lieten een verpletterende indruk achter. Wat weer is laat zien wat een verbinding er is tussen politiek, onderwijs en het bedrijfsleven. Trots op mijn collega's en dit gave team.

Enig minpuntje zoals je kunt zien is dat deze delegatie zelfs de jassen aan moest houden, ivm de afwijkende temperaturen in het mooie G-Gebouw.



Pieter de Pater

GGI studenten: behulpzaam na stormschade Ciara

Op zondag 9 februari j.l. trok er een zware storm over Nederland met de naam Ciara, iedereen herinnert zich dat nog wel. Maandagmorgen op school aangekomen zagen we dat er een boom op het schoolterrein was omgewaaid. De boom belemmerde de toegang tot de parkeerplaatsen naast het G-gebouw.

Geen klus te gek voor GGI. Nog dezelfde morgen werd deze boom vakkundig in stukken gezaagd en opgeruimd door onze studenten. Super gedaan mannen!

Armin Satter



GGI studenten zijn instructeurs op VOMOL training

Dinsdag 10 februari hebben 1e jaars studenten GGI meegewerkt aan een VOMOL training. VOMOL staat voor Veilig Omgaan Met Opvallend Landbouwverkeer. We weten dat landbouwvoertuigen vaak groot van formaat en zwaar gewicht zijn. Om hier ook basisschool-kinderen van bewust te maken, organiseren brancheorganisatie Cumela, de provincie Gelderland, VVN en de gemeente Barneveld dit project. Aeres MBO Barneveld en loonbedrijf van Geresteijn hebben hier hun bijdrage aan geleverd door studenten met vakkennis en materiaal beschikbaar te stellen. Leerlingen uit groep 7 van basisschool Eben-Haëzerschool te Barneveld kwamen na een stuk uitleg, in kleine groepjes bij onze studenten en de machines. Daar kregen zij uitleg over het zicht en beleving vanuit een cabine en waar een chauffeur rekening mee moet houden. Ook kregen de leerlingen te horen hoe zij zich goed en zichtbaar moeten opstellen in het al zo drukke verkeer. Leerlingen mochten ook een klein stukje meerijden op een trekker van het loonbedrijf, bestuurd door onze studenten. Leerzame training voor een ieder, voor herhaling vatbaar!



Namens de collega's van Groen, grond en infra,
Robert Jan Groot

Openingstijden restaurant

De openingstijden van het restaurant zijn van maandag tot en met vrijdag van 12.00 uur tot 13.30 uur. Na 13.30 uur is het restaurant gesloten.

Project PLANET (Plan for Agriculture reNewable Energy Training).

Het project PLANET is een Europees project van Erasmus+, waar door vier landen (Italië, Frankrijk, Oostenrijk, Nederland), vier modules worden ontwikkeld in samenwerking met het bedrijfsleven. Ieder land vertaalt deze 4 modules in zijn eigen taal en het uiteindelijke doel is om per land minimaal 25 studenten c.q. boeren te trainen. Het jaar 2020 is het jaar van de waarheid, de modules moeten in de maand mei worden opgeleverd op het PLATFORM en Aeres MBO Barneveld is begonnen met de eerste lessen onder het vak HUISVESTING met de vakken Zonne-energie, Biogas, Biomassa en ICT. De eerste drie vakken worden aangeboden aan de klassen 1VA1 en 1VA2. Barneveld is gestart met 41 studenten die deelnemen aan dit project en we hopen voor de zomer of kort na de zomer met nieuwe groepen te starten.

Naast het ontwikkelen van de vier modules, die hoofdzakelijk door het bedrijfsleven zijn gemaakt en het vertellen van de modules Zonne-energie, Biogas en Biomassa, is het belangrijk dat alle landen voldoende dissemineren (verspreiden van het nieuws over hernieuwbare energie). Aeres is verantwoordelijk dat ieder land zijn disseminatie uitvoert in o.a. "social media", ook zijn er posters gemaakt om op beurzen (Gorinchem, Hardinxveld) reclame te maken voor het project PLANET. Daarnaast heeft ieder land 1 of 2 filmpjes gemaakt over het project PLANET met de uitleg van de modules. We hopen dit project PLANET eind 2020 af te ronden, er is nog 1 bijeenkomst in Frankrijk (Rennes) en 1 bijeenkomst in Deventer bij CCS Energie-Advies.

*Hebt u vragen over project PLANET, neem dan contact op met
Jan Gundelach j.gundelach@aeres.nl of Harm Holleman
h.holleman@aeres.nl*

Jan Gundelach



Verslag OR vergadering 12 december 2019

Aanwezig: G. Schuttenbelt (vz), G. Homburg, M. van der Vliet, J. van Houwelingen, J. van Mansom, D. Snel-der J. Mulder, F. Schuring, J. Lammers (later gekomen), M. Linderhof (verslag)

Afwezig met kennisgeving: A. Geers, L. Driessen

Opening;

Vaststellen agenda;

Ongewijzigd.

Verslag OR-vergadering 14-11-19;

t.a.v. punt 3 verslag

i.v.m. voorschieten van geld: komt dat weer op de agenda ?

Financiën zal het uitzoeken.

Het is niet logisch om voor te schieten en bij belastingcontrole lastig uit te zoeken.

Mocht het nodig zijn wordt er extra aandacht aan besteed. Uitgaven van school dienen niet vermengd te worden met privé rekening

Mededelingen;

Wet arbeidsmarkt in balans;

Gaat per 1 januari in. Veranderingen zijn niet verkeerd . Mogelijk is de nieuwe situatie duurder dan de huidige regeling. Een van de veranderingen is dat iemand die in Pay-roll zit dezelfde rechten en plichten heeft als het andere personeel, maar in de praktijk is dat niet zo.

SIS

Daar lopen nog onderhandelingen, heeft even stil gelegen.

Jammer dat er niet gevraagd is naar de ervaringen en zaken die nodig zijn op de werkvloer. Er is zorg dat het zal leiden naar Eduarte die in de praktijk niet voldoet (schaduwcijfers, keuzevakken, etc).

Er is wel nagedacht wat de input moet zijn.

Er wordt geopperd om twee systemen te gaan gebruiken voor vmbo en mbo. Daar worden geen problemen gezien om twee aparte systemen in te zetten.

Het gebruiken van word en excelbestanden voor leerlinginformatie zijn potentiële datalekken en avg-problematiek. Tevens wordt het daarna overgenomen in Eduarte, waardoor extra werkdruk wordt veroorzaakt.

Benchmark

Kost geld, en slechts inhoudsloos tien regels gebruiken. We zitten veelal aan de buitenkant.

Wordt een keer doorgenomen, om te kijken wat betekent dit nu en wat kunnen we ermee.

Ingekomen, uitgegane post;

Ingekomen: een reactie op de brief over werkkostenregeling en op de brief over het meerjarenformatieplan.

Proces werkdrukbeleid;

ICT

ICT in gesprek geweest met de Deelraad AOC

Heel veel stappen werden al genomen. Irritatie verschil digitale borden, koppelingen wordt aan gewerkt.

Wordt aan veel zaken al gewerkt.

Roostermaker kan niet eenvoudig algemene afspraken (zoals OR-vergaderingen) zien per teamlid. Vandaar dat het teamlid dit toch aangeeft bij de roostermaker (komt terecht in persoonlijke agenda).

Is het mogelijk om de jaaragenda te koppelen voor de roostermaker. Voorkeur voor één agenda en niet Eduarte en Outlook. Johan geeft aan dat dat Outlook zou moeten zijn. Johan gaat het vragen bij ICT.

Lees verder op pagina 5

Rooster

Er worden resultaten geboekt. Ze zijn aan het samenvatten voor terugkoppeling naar de locatie. Zonder overleg beschikken over de tijd van teamleden. Dit zorgt voor irritatie en (persoonlijke) problemen (zoals wegbrengen kinderen, etc).

Het aangaan van het gesprek zorgt waarschijnlijk al voor spin off.

Truda aangegeven gebrek aan urgentie bij taakurenbeleid.

Jaarplanning

Er moet worden aangegeven wat de complexiteit van de taken is en dat er urgentie, aangezien de uitkomst uiterlijk April nodig is. Er zijn nog slechts 10 weken. We moeten de planning in de gaten houden.

Meerjarenformatieplan;

Er is een overleg geweest van DB met Bastiaan Pellikaan. Inmiddels is er een antwoord gestuurd, Opbouwend kritisch gesprek gehad. Gaat over wettelijke taak in de verschillende stadia. Afgelopen jaar niet of te laat betrokken (niet LB-LC, achteraf wat de locaties kunnen, etc). Meedenken en hoe je beslissingen neemt vraagt dat je op het juiste moment het gesprek kunt aangaan.

Twee keer per jaar gesprekken aangaan om te voldoen aan de wettelijke taak OR.

Veel aankomende jaren met pensioen, over nadenken hoe zorgen we dat de taak wordt ingevuld.

Worden we dan twee keer per jaar overladen met informatie of worden we in de voorfase meegenomen over wat er gaat gebeuren. Dat laatste is de bedoeling.

Twee gesprekken afgesproken die er nog niet waren. Als dit niet naar tevredenheid is (geïnformeerd worden) dan wordt de werkwijze aangepast (komend jaar weer anders doen). Moet wel een kans hebben, bij onvoldoende betrokkenheid wordt dit aangekaart.

MBO (oude schaal 11) worden door vervangen door de LB-functies. In de gaten houden of de verhouding LB-LC daalt.

De formatie per locatie wordt door de locatiedirecteur zelfstandig ingevuld. Vanwaar dat er bepaalde functies niet meer worden ingevuld. Minder leerlingen erbij dan verwacht, waardoor 20 fte te veel uitgegeven is. Verhouding OP/OOP

Kantine zelfstandig of verhuur, waarom de ene Markies en anderen zelfstandig? Geld binnen de locatie houden of uit besteden. Kantine wordt per locatie verschillend georganiseerd. Voor sommige locaties jammer als dit wordt uitbesteed. Bij de Praktijkschool bijvoorbeeld worden leerlingen gebruikt in de kantine voor oefening in combinatie van goedkoop broodje.

Keuzes binnen de formatie, met name OOP. De locatiedirecteur heeft (te) grote vrijheid t.a.v. invulling formatie. Dient dit via de OR te lopen? De ruimte die de locatiedirecteur hebben is erg groot zonder dat de OR voor instemming wordt gevraagd. De OR wil beter betrokken worden over de invulling van de formatie per locatie. Info over LB-LC-LD wordt gemist.

Werkkostenregeling;

We gaan er maar vanuit dat het volledig wordt besteed, zoals aangegeven.

Ondanks alles gaan ze kijken welke mogelijkheden zijn, maar de verruiming is minder dan verwacht.

Totale bedrag 1200 euro per drie jaar

MTO;

Wat zijn de teams? De leergebieden zijn de teams van 1-pitter tot grote leergebieden, leergebied voorzitter zijn geen teamleiders. Johan geeft aan dat sowieso een keer op de agenda zetten. Organogram onderwijskundige teamleiders en daaronder de leergebied voorzitters. Teamleiders doen lesbezoek, maar de leergebied voorzitter eveneens. Taken belemmeren de rol als één van de team zijn, als de taken van leergebied voorzitters verwarren met de teamleiders.

Lees verder op pagina 6

Leerjaarcoördinatoren beleggen vergaderingen en de docent komt niet meer aan tafel. Je kunt niet samen als docent meer een vuist maken. Leergebied voorzitters en leerjaarcoördinatoren zijn uitgekozen door het MT i.p.v. vacature. Taak is aan het team en dient terug te vloeien in de pot, zodat iedereen de mogelijkheid heeft. Wat is de “span-of-controll” van een teamleider?.

Begroting 2020;

Instemming op hoofdlijnen

OR moet de kans hebben om te controleren.

Begroting lastig (Lwoo gedaald door passend onderwijs) daardoor niet het deel krijgen van anders.

Leerlingenaantallen wijken negatief af, waardoor de bekostigingsregels 20 fte op 700 fte te veel is uitgegeven. Gesignaleerd en daardoor taakstelling dit volgend jaar in te lopen. De hele instelling altijd nog groei. Met natuurlijk verloop rond de vakantie ingelopen. Betekent dat volgend jaar met de zelfde bezetting gewerkt gaat worden.

Swap afgeschreven in 4 jaar. Waarom? Vaste rentevoet 30 jaar 0,1% Voordeel behaald in vier jaar om de swap is afbetaald. Waarom de huidige leerlingen niet mee laten profiteren.

Schoolboerderij gaat uit innovatiebudget, elk jaar € 50.000 tot 0. Komt nu op de post algemene kosten.

(broekzak-vestzak) Er wordt nauwelijks gebruik van gemaakt door vmbo en mbo. Bekostiging van (v)mbo krap.

Bastiaan gaat kijken of degene die gebruikt gaat betalen.

Meerjarig plan ten aanzien van de werkdruk voldoet nog niet aan de eisen, vanwege budgettering

Aantal leerlingen per fte (docent) is gedaald.

SWV / Passend onderwijs gelden zien je niet terug in klassengrootte.

Vergrijzing / startende docenten past bij goed werkgeverschap

Flexibele schil volgens de CAO beschrijven en niet de eigen definitie gebruiken.

Werkt versluitend en we willen duidelijke getallen

In principe ingestemd met de meerjarenbegroting met aantal aandachtspunten: Werkdrukbegroting, goed werkgeverschap, Professionaliseringsgesprek, swap

Kaderbrief;

Januari op de agenda

Wat moet er aangepast worden aan de kaderbrief, zodat we kunnen sturen door input.

Levenlang leren, groeit het cursusonderzoek. BHV, Smitlicentie, overname, zijn wel lopende cursussen. Maar daar is nog wel wat in te winnen.

12 Rondje locaties en rondvraag:

Jammer Aeres dag valt in April, precies in de CSPE periode

Barneveld: Hippisch 56 docenten onder teamleider, komt nu teamleider bij

Bilthoven: Collegae maken zich zorgen en onzekerheid, wanneer horen we wat en over inspraak OR. Inspraak OR is afhankelijk van het besluit en moeten afwachten wat het besluit wordt. Zou in november besloten worden.

Dronten: gisteren gestart met cursusonderwijs met private partners.

Starten met practoraat kringloop landbouw. Waar komen de gelden vandaan? Hoe wordt dat ingericht.

13 Fusieplan;

Mirjam en Bastiaan welkom

Bastiaan. Wij staan nu, alle stukken in concept klaar op twee niveaus.

Koepelstuk waarom en hoe?

7 onderliggende stukken financiën, HR, onderwijs, enz. als onderlegger koepelstuk met daaronder bijlagen als bewijsstukken.

Lees verder op pagina 7

Vervolg Verslag OR vergadering 12 december 2019

Fusie effect rapportage wordt instemming gevraagd OR, is bijna af.

Stukken gelezen, redactie gaat erover heen, vragen die nog aangevuld moeten worden. Die stukken in de vakantie opgemaakt tot behapbaar stuk aan de OR aanbieden.

Bezinning en overleg van OR, informeren CvB en OR aan achterban van Aeres en Nordwin. Na instemming kan de Fusie effect rapportage naar de cie doelmatigheid gestuurd worden.

Personeel, hoe wordt de ondersteuning ingericht. Vooral gericht op het bestuursbureau.

Hoe lang gaan we doen over het ineenschuiven van de instellingen?

Hoofdstuk zorgvuldigheid. Formeel na 1 jaar instellingfusie of zoveel langer dat we nemen. Hoop of het stuk in één keer langs de Cie doelmatigheid te krijgen. Hoe ga je bepalen of het toch 2 jaar moet worden?

Tussen COR en twee OR'en een gezamenlijke OR als tijdelijke. Vanwege hoe ga je naar institutionele fusie.

Deze niet voorleggen bij twee OR'en maar een gezamenlijke OR vanwege instemming institutionele fusie. Beide OR'en blijven in stand en ten aanzien van de fusie gaat naar de gezamenlijke OR.

Kun je onafhankelijk genoeg een besluit nemen in een gezamenlijke OR. De 'fusie-OR' gaat alleen over de fusie. Tijdelijke OR is reglementair.

Geeft meer problemen aan de Nordwin zijde

Twee AOC waarbij Truda voorzitter is met Nordwin zijde een aan te stellen directielid voor de duur van bestuurlijke fusie tot instellingsfusie

Hoe borg je dat aeres en nordwin apart gelijkwaardig zijn?

Joop Witteveen begeleidt OR in Leeuwarden vanwege ondersteuning fusie t.a.v. OR. Volgen een aantal stevige discussies

Bastiaan: Stukken zijn helder, maar dienen op bepaalde punten nog uitgewerkt te worden. Anticiperen van het bestuursbureau vindt al plaats. Uitgangspunten ten aanzien van de ondersteuning zijn duidelijk.

Voor de verschillende werkzaamheden kan de uitwerking verschillend zijn in kader van zorgvuldigheid. Van sommige dingen weten we het nu ook nog niet. Wat betreft de plannen omtrent Bilthoven

Bastiaan: Eerste helft januari worden een aantal senario's gepresenteerd.

Wordt één gekozen t.a.v. haalbaarheid, kansrijkheid.

Bastiaan doet toezegging dat 2^e of 3^e week informatie wordt verstrekt.

Er is veel onrust en geruchten de ronde gaan. Doet verzoek z.s.m.

Hoe leeft de fusie bij Nordwin.

Bastiaan: Kijken er wel naar uit, locaties vinden het prima. Vooral op het stafbureau in Leeuwarden is het spannend.

Sluiting;

Om 18:10 uur

Volgende vergadering: 15 januari

	Actiepunten	Datum	Actie	Status
1819-55	Werving OR-lid centrale dienst	12-9-19	DB	X

*nieuw X lopend V afgerond

Overzicht externe bezoeken en events in de maand november

do 20 t/m zat 22 februari	9.00 - 17.00	Water Fowl internationaal
dinsdag 3 maart	10.00-10.15 tot 11.00	Seniorenclub Barneveld
dinsdag 3 maart	11.00 uur - 11.45 uur	Fontein Groep 1: 41 leerlingen voor studenten Barend Bos
donderdag 5 maart	13.30 uur - 15:00 uur	Rehobotschool groep 4: 58 leerlingen in totaal, thema Die-renmanieren
Vrijdag 6 maart	9.15 uur - 10.00 uur	Fontein Groep 2: 56 leerlingen voor rondleiding jungle/ wilde

Aanvragen voor een event of arrangement kunnen gemaild worden naar: Arrangemen-ten.aeres.barneveld@aeres.nl